



## นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน (Remuneration policy)

### 1) ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัท และกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ได้มีการวิเคราะห์เปรียบเทียบ ทบทวน โดยอ้างอิงจากผลสำเร็จค่าตอบแทนของบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน และคำนึงถึงความเหมาะสมสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบาย และผลประกอบการของบริษัทฯ กั้งนี้ต้องอยู่ในระดับที่เพียงพอที่จะดึงดูด รักษา จูงใจ พัฒนาศักยภาพ ความสามารถ มนุษย์ดีที่สุด ให้เข้ามายังบริษัทฯ ซึ่งจะส่งผลดีต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ตลอดจนส่งเสริมความพึงพอใจของบุคคลที่ได้รับแต่งตั้ง ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของบริษัทฯ

### 2) ค่าตอบแทนของผู้บริหาร

มีการพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารให้สอดคล้องกับผลการทำงานของบริษัทฯ กั้งในระยะสั้นและระยะยาว ภายใต้ข้อบ่งชี้ที่สำคัญที่สุดคือ ความต้องการของแต่ละตำแหน่งงาน และผลการปฏิบัติงานรายบุคคลโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เช่น ตัวชี้วัดการทำงานด้านการเงิน, ตัวชี้วัดด้านลูกค้า, ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาองค์กร ฯลฯ ที่มีผลต่อความสำเร็จของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทำให้ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นในการทำงานและมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ตลอดจนส่งเสริมความพึงพอใจของบุคคลที่ได้รับแต่งตั้ง ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของบริษัทฯ

### 3) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ผู้บริหารได้รับค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และโบนัสประจำปี

### 4) ค่าตอบแทนอื่น

ผู้บริหารได้รับผลประโยชน์และสวัสดิการอื่น ๆ ตามระเบียบของบริษัทฯ เช่น สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การตรวจสุขภาพ สวัสดิการเงินกู้ประเภทต่างๆ รวมถึงกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น