



นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน (Remuneration policy)

1) ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัท และกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ดำเนินการโดยฝ่ายบริหาร ค่าจ้างผลตอบแทนและกิจการค่าจ้าง บริษัท พูนธนาชาติ จำกัด (มหาชน) ซึ่งทำการวิเคราะห์ เปรียบเทียบ ทบทวน โดยอ้างอิงจากผลสำรวจค่าตอบแทนของบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน และคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบาย และผลประกอบการของบริษัทฯ ทั้งนี้ต้องอยู่ในระดับที่เพียงพอที่จะดึงดูด รักษา จูงใจ ผู้เชี่ยวชาญจากสาขาวิชาการต่างๆ ภายใต้ขอบข่ายและขั้นตอนที่ชัดเจนโปร่งใส ปฏิบัติตามหลักของบรรษัทภิบาล สามารถตรวจสอบได้ โดยจะนำเสนอค่าตอบแทนของกรรมการต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ

2) ค่าตอบแทนของผู้บริหาร

มีการพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงาน และผลการปฏิบัติงานรายบุคคลโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เช่น ตัวชี้วัดทางการเงิน , ตัวชี้วัดด้านลูกค้า , ตัวชี้วัดด้านการพัฒนากระบวนการทำงาน และการบริหารความเสี่ยง, ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น ซึ่งอยู่ภายใต้ขอบข่ายและขั้นตอนที่ชัดเจนโปร่งใส ปฏิบัติตามหลักของบรรษัทภิบาล สามารถตรวจสอบได้ และอยู่ในระดับที่เพียงพอที่จะดึงดูด จูงใจ และรักษา บุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับบริษัท

3) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ผู้บริหารได้รับค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และโบนัสประจำปี

4) ค่าตอบแทนอื่น

ผู้บริหารได้รับผลประโยชน์และสวัสดิการอื่น ๆ ตามระเบียบของบริษัทฯ เช่น สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การตรวจสอบสุขภาพ สวัสดิการเงินกู้ประเภทต่างๆ รวมทั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

หมายเหตุ : ข้อมูลมาจากรายงานประจำปี 2565