

ประกาศ

บริษัท ธนาชาตประกันภัย จำกัด (มหาชน)

PC-TNI-HR-0013-2569 V2

เรื่อง นโยบายการจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ

บริษัท ธนาชาตประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส และการยึดมั่นในจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อเป็นกรอบความประพฤติที่สะท้อนคุณค่าองค์กร และส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และสอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณและหลักธรรมาภิบาล จะเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความสำเร็จอย่างยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสะท้อนถึงภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ซึ่งอาจเกิดขึ้นจากการว่าจ้างบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าพนักงานของรัฐเข้ามาปฏิบัติงานในภาคเอกชน หรือที่เรียกว่า “Revolving Door” ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในการใช้ความสัมพันธ์ ข้อมูล หรืออำนาจหน้าที่จากตำแหน่งเดิมไปเอื้อประโยชน์แก่บริษัท หรือส่งผลให้การกำกับดูแลของหน่วยงานรัฐขาดความเป็นกลาง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท และแนวปฏิบัติของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) บริษัทจึงได้กำหนด นโยบายการจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการคัดเลือก การว่าจ้าง การกำหนดค่าตอบแทน และการกำกับดูแลบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าพนักงานของรัฐให้เป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส และสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติอนุมัตินโยบายการจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ รอบทบทวนปี 2568 นี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 เพื่อให้สอดคล้องโครงสร้างองค์กรในปัจจุบัน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณฉบับนี้ หากไม่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติจะถือว่าผิดระเบียบวินัย

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกประกาศเลขที่ PC-TNI-HR-0013-2566 เรื่อง นโยบายการจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ ลงวันที่ 17 มกราคม 2566 และให้ถือปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้แทน โดยให้มีผลนับแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 12 มีนาคม 2569



(นางวิชณี โอพันธ์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

|                                                                                                                                                |                                             |                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------|
|  <b>ธนชาตประกันภัย</b><br><small>Thanachart Insurance</small> | ชื่อเอกสาร : นโยบายการจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ | รหัสเอกสาร : PC-TNI-HR-0013-2569 V2 |
|                                                                                                                                                | ชั้นความลับ : ใช้ภายใน (Internal use)       | หมายเลขหน้า : 2 จาก 4               |

ประวัติการปรับปรุงเอกสาร (Revision History)

| เวอร์ชัน | วันที่ปรับปรุง     | ผู้จัดทำ           | สรุปสาระสำคัญ                                                                                                                                                           |
|----------|--------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| V2       | 26 กุมภาพันธ์ 2569 | ธีรยุทธ รัตนกรแก้ว | <ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรในปัจจุบัน โดยแก้ไขจาก<br/>“Head of Department” เป็น “Executive Head”</li> </ul> |

|                                                                                                                                               |                                             |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------|
|  <b>ธนชาตประกันภัย</b><br><small>Thanachart Insurance</small> | ชื่อเอกสาร : นโยบายการจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ | รหัสเอกสาร : PC-TNI-HR-0013-2569 V2 |
|                                                                                                                                               | ชั้นความลับ : ใช้ภายใน (Internal use)       | หมายเลขหน้า : 3 จาก 4               |

## นโยบายการจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ

### บทนำ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ที่อาจเกิดขึ้นจากการว่าจ้างบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าพนักงานของรัฐเข้ามาปฏิบัติงานในบริษัท

ทั้งนี้ การเคลื่อนย้ายบุคลากรระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน หรือที่เรียกว่า “Revolving Door” อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงที่บุคคลดังกล่าวอาจนำความสัมพันธ์ ข้อมูล หรืออำนาจหน้าที่จากตำแหน่งเดิมมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กร หรืออาจส่งผลให้การกำกับดูแลของหน่วยงานรัฐขาดความเป็นกลาง ดังนั้น บริษัทจึงกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการว่าจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตขององค์กร

### 1. คำนิยาม

|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ | หมายถึง การที่บุคคลผู้เป็นหรือเคยเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ และได้เข้ามาทำงานให้กับบริษัทเอกชน ซึ่งอาจอาศัยความสัมพันธ์ หรือข้อมูลภายในไปเอื้อประโยชน์แก่บริษัทเอกชน หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานรัฐหรือหน่วยงานกำกับดูแลธุรกิจกับบริษัทที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| เจ้าพนักงานของรัฐ        | หมายถึง เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| เจ้าหน้าที่ของรัฐ        | หมายถึง ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ หรือในรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องถิ่น หรือเจ้าพนักงานอื่นตามที่กฎหมายบัญญัติ และให้หมายความรวมถึงกรรมการอนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ และบุคคล หรือคณะบุคคลบรรดาซึ่งมีกฎหมายกำหนดให้ใช้อำนาจ หรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางปกครองที่จัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการอื่นของรัฐด้วย แต่ไม่รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. |

### 2. หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ

เพื่อให้การจ้างเจ้าพนักงานของรัฐเป็นไปอย่างโปร่งใส บริษัทฯ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- 2.1 บริษัทฯ จะไม่ว่าจ้างหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ยังอยู่ในตำแหน่งเข้ามาทำงานให้กับบริษัทฯ เว้นแต่กรณีมีข้อกฎหมายยกเว้นให้สามารถดำเนินการได้ และการว่าจ้างหรือแต่งตั้งดังกล่าวไม่ได้มีตำแหน่งหรือรับผิดชอบงานที่อาจเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทฯ ได้โดยตรง
- 2.2 กรณีที่บริษัทฯ ประสงค์จะว่าจ้างหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐ/เจ้าพนักงานของรัฐที่เคยทำงานให้กับหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยตรงมาดำรงตำแหน่งกรรมการ ที่ปรึกษา หรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท บุคคลดังกล่าวต้องพ้นสภาพจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ/เจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 2.3 กำหนดให้มีกระบวนการตรวจสอบประวัติ (Due diligence) ของบุคคลที่บริษัทฯ จะว่าจ้างหรือแต่งตั้งเข้ามาดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา และผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อตรวจสอบสิ่งที่เป็นประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนแต่งตั้ง

*Pakathip N.*

|                                                                                                                                 |                                             |                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------|
|  <b>ธนชาตประกันภัย</b><br>Thanachart Insurance | ชื่อเอกสาร : นโยบายการจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ | รหัสเอกสาร : PC-TNI-HR-0013-2569 V2 |
|                                                                                                                                 | ชั้นความลับ : ใช้ภายใน (Internal use)       | หมายเลขหน้า : 4 จาก 4               |

- 2.4 บริษัทฯ จะป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจของบุคคลดังกล่าวในทางมิชอบ หรือประเด็นที่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง
- 2.5 บริษัทฯ จะไม่จ้างเจ้าพนักงานของรัฐหากการจ้างนั้นเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบริษัทฯ หรือมีผลประโยชน์ต่างตอบแทน

### 3. การคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง และการกำหนดค่าตอบแทน

- 3.1 การคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง และการกำหนดค่าตอบแทนในการจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อเป็นพนักงานระดับตั้งแต่ Executive Head ลงไป โดยผู้บริหารสูงสุดของสาย/ฝ่ายงานที่ต้องการว่าจ้างจะต้องแสดงเหตุผลความจำเป็นในการว่าจ้าง และต้องได้รับการตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ทางการที่กำกับดูแลบริษัทจาก Insurance Compliance เพื่อให้ผู้บริหารสูงสุดฝ่ายทรัพยากรบุคคลพิจารณา ก่อนนำเสนอเพื่อขออนุมัติต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- 3.2 การคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง และการกำหนดค่าตอบแทนในการจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อเป็นพนักงานตั้งแต่ระดับ Chief of Division ขึ้นไป ผู้ที่รับผิดชอบในการสรรหาคัดเลือก ต้องแสดงเหตุผลความจำเป็นในการว่าจ้าง และต้องได้รับการตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ทางการที่เกี่ยวข้องจาก Insurance Compliance และต้องได้รับการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นจากผู้บริหารสูงสุดสายงานทรัพยากรบุคคล หรือฝ่ายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องตามระเบียบและข้อบังคับของบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 3.3 การคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง และการกำหนดค่าตอบแทนที่ปรึกษา ต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ทางการที่เกี่ยวข้องและพิจารณาเหตุผลความจำเป็น ผ่านการให้ความเห็นชอบจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำเสนอคณะกรรมการบริหารอนุมัติ

### 4. การสอบทานและรายงาน

ให้ฝ่ายตรวจสอบ มีหน้าที่สอบทานการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้อย่างเคร่งครัด และรายงานผลการสอบทานต่อคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อไปตามลำดับ

### 5. บทลงโทษ

การฝ่าฝืน ละเลย หรือมีเจตนาที่จะไม่ปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ บริษัทฯ ถือเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษตามที่บริษัทฯ กำหนด การไม่รับรู้ถึงนโยบายนี้ ไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้ และในกรณีที่การคอร์รัปชันส่งผลให้มีความผิดตามกฎหมาย บริษัทฯ มีสิทธิที่จะดำเนินการตามกฎหมายต่อผู้กระทำผิดนั้น